

管理職向け質問:その他、臨時休校措置に伴い、医療機関の運営上の負担が予想される事態についてご自由にご記載ください(任意)

- 疲弊しています。
- 講座中止の事務連絡
- 必要な人数のスタッフがおらず、現場で感染そのものに直面しているスタッフは、さらに身体的および精神的な負担を強いられて、離職を希望する可能性もある。
マスクなどの衛生材料の供給も不安定なままで、労働条件が厳しくなれば、医院の閉鎖なども長期的には起きる可能性が十分にありえる
- 子どもの安全や(義)父母の体調悪化
- 他の職種と比べて、医療従事者は休めない傾向になる。しかし核家族の子供を一人で自宅に留守番させることが難しい職員は休まざろう得ない。その負担は出勤できるスタッフにかかる。その分給与を上乗せすることはないので、その負担感が大きいと感じる。
- スタッフの勤務も考えないといけないので、予約診療のみにしているが、その分の収益はへる。
- 休んだスタッフの分を補うため、仕事が増える。子供を連れてきてもいい環境を作って欲しい。
- 保育センタを併設しており、臨時保育を行うことになったため、保育士の確保・人件費の問題が発生する
- 上の子を連れてこられないから予約をキャンセルしますと、言われる事
- 子持ちの女医を外来医としてパッチワークでしているが、低学年の子をもつ女医は出勤できず、かわりに高学年の子持ち女医が代診し負担増。
- 感冒症状があるスタッフの復帰タイミングなどの調整が判断に迷う
- スタッフの勤務時間の調整 遅れて出勤するなど
- 患者まわりが遅くなり混雑する
- 託児を普段からしているので、特に問題なし
- 当院看護師、クラークは3,4人の子持ちが多いが、学童や2世帯住宅、子供のみ自宅待機などでやりくりしている。無理な時は事務長が子供たくさん連れて近隣公園で遊ばせてくれる。
- 現在ありがたいことにスタッフが多いのでなんとかありますが、少ないところでは大変だと思いません。
- 受診時に休校中で自宅にいる小中学生が同伴せざるを得ず、密度が高まり感染リスクが上昇する(&エタノール等の物品消費が増え、予想以上のスピードで在庫切れの策を要す)。
- 産婦人科なので、予定日近いかた、もしくはこの期間に出産となった場合、学校に通わせているご家庭の子供達が、大変困っている。
- 普段から6-7割程度の業務量で仕事を回すように配分しているのでそれほど困っていない。管理職の能力次第かと思う。
- 小学生のいる職員も、一人っ子ではない人ばかりなので、子ども2人等で家にいる状態。ケンカ、ゲーム三昧等、兄弟間や親とトラブルが普段より多いよう。
親も、家で子どもだけでどう過ごしているか、気がかりでそわそわしている

管理職向け質問:その他、臨時休校に伴い、医療機関の経営負担が予想される事態についてご自由にご記載ください

- **患者さんの受診控え**が懸念される(臨時休校になるほどの状態という印象で外出を控える人が居ることも含め)
- 超勤を使って、時間外まで仕事をお願いしなければならない場合が増えそう。**看護配置基準が足りなくなると、入院制限も可能性**が出る。
- **予約数、来院数減少**
- 当院の部署内では今のところ、臨時休業に伴う弊害はでていません。持久戦ですので、今後はあると思っています
- **補填してもらいたい**
- **全般的に不要不急の診療は減っている**ので、良いことと思う。